

מכרז מס' 301/2018 למתן שירותי יעוץ תכנוני למרחב עסקי תל-אביב ו/או המרכז

תשובות לשאלות הבהרה

כל האמור להלן הוא חלק מחייב ובלתי נפרד ממסמכי המכרז

המציע יחתום על מסמך זה ויצרף אותו להצעתו.

שם המציע: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

תשובה	שאלה	
סעיף 5 בתנאי הסף להשתתפות במכרז, מחייב ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות. זהו סף מינימאלי הנדרש לרמת שירותי היעוץ הנדרשים.	1 הניסיון המקצועי הנדרש הוא 5 שנים אבל הניסיון שלי עומד על 3 שנים. האם רמ"י יכולה לבחור להתעלם מה"פער" הזה על פי שיקול דעתה, היה ושאר הנתונים הם לטובתי?	
התשובה שלילית. סעיף 6(א)(3) לתקנות חובת המכרזים מחייב את קיומם של אישורים אלו כתנאי להשתתפות במכרז. למען הסר ספק, מודגש כי המציע חייב להיות בעל אישורים אלו ביום הגשת הצעתו.	2 כיום אני שכיר- עובד רמ"י במרחב אחר. האם ניתן לפתוח תיק עוסק מורשה רק לאחר הזכייה במכרז? או לפחות לאחר שאדע כי עברתי לשלב מתקדם יותר במכרז?	
סעיף 9 ו' בתנאי המכרז, קובע כי היקף הצפוי של ההתקשרות הוא כ-150 שעות חודשיות לזוכה. ככלל, זהו היקף אותו אנו מתכוונים לדרוש מכל יועץ שיבחר. יחד עם זאת, לרמ"י שמורה הזכות לשיקול דעת אם להגדיל או להקטין היקף זה. מדובר באומדן בלבד, ורמ"י אינה מתחייבת לכל היקף שעות שהוא.	3 האם ישנה דרך לדעת מה היקף השעות לפני סגירת מכרז?	
עם סיום הליכי המכרז, יחתם חוזה ותבוצע ההתקשרות. בד"כ סדר גודל של 4 שבועות מהמועד האחרון להגשה, אם-כי לא ניתן להתחייב על מועד.	4 האם ישנו מועד תחילת עבודה מוערך ?	
ראה תשובה לשאלה 2 לעיל.	5 בתנאי הסף סעיף 5.ב נכתב כי על מגיש הצעה להיות עוסק מורשה. במידה והמציע הינו כיום שכיר האם ניתן לגשת תוך התחייבות שבמידה ויזכה ירשם כעוסק מורשה, שכן ברור שאין טעם לשכיר להוציא עוסק מורשה לפני שזכה?	
בסעיף 4 למסמכי המכרז, נכתב: <i>"יובהר, כי לצורך מתן השירותים נשוא מכרז זה, יידרש נותן השירותים להגיע מעת לעת למשרדי הרשות וכן להשתתף בדיונים בהתאם לדרישות האחראי, על-פי רוב בתחום המרחב העסקי".</i> לפי האמור, ובהתאם להיקפים ומאפייני השירותים שיידרשו, יקבע האחראי את מיקום והיקפי מתן השירותים. צפוי שחלק ניכר מהשירותים, יינתן בתחום המרחב העסקי, במשרדי הרשות, וכן יתכן שנותן השירותים יידרש להשתתף בדיונים במקומות אחרים, כגון: ועדות תכנון, רשויות / ועדות מקומיות ועוד. להערכתנו, לשם ביצוע 150 שעות יעוץ חודשיות, נדרשת זמינות של 4 ימי עבודה בשבוע לכל הפחות, למתן שירות במשרדי רמ"י.	6 האם מסגרת העבודה של 150 שעות הינה על בסיס דומה למשרה מלאה כלומר נוכחות של כ-7-8 שעות מדי יום, 5 ימים בשבוע במשרדי רמ"י. או שקיימת גמישות וניתן לעבוד מחוץ למשרד חלק מהזמן?	